

**ПРОГРАМА ЗА РАБОТА НА ЧЛЕН НА УПРАВЕН ОДБОР НА ИСОС
ЗА ПЕРИОД 2023-2027 ГОДИНА
PROGRAMA E PUNËS SË ANTARIT TË BORDIT DREJTUES TË IKKA
PËR PERIUDHËN 2023-2027**

**ВУЛНЕТ БАЈРАМИ – ОВЛАСТЕН СМЕТКОВОДИТЕЛ- КАДНИДАТ ЗА ЧЕЛН НА УПРАВЕН ОДБОР ИСОС
VULLNET BAJRAMI- KONTABILIST I AUTORIZUAR- KANDIDAT PËR ANTAR I BORDIT DREJTUES TË IKKA**

Скопје 2023- Shkup 2023



ВОВЕД

СМЕТКОВОДСТВОТО Е СВЕТА ПРОФЕСИЈА ПРОФЕСИЈА КОЈА ШТО МУ ДАВА ЖИВОТ НА ЕДНО ОПШТЕСТВО

Сметководство е света професија поради тоа што преку сметководството односно сметководителите се собираат даноците кои се најважниот придонес врз основа на кој се градат капиталистичките општества. Со собирањето на даноци општеството се развива градејќи добри институции кои се базамент за добар живот на човештвото.

Но во Македонија некако е изоставена ова професија од сите страни, како од државта така и од бизнис масата така и од самите вршители на ова дејност односно сметководители. Вината им припаѓа на сите а посебно на нас сметководителите бидејќи во сите времиња е докажано дека за да се постигне општествен успех треба борба треба професионалност. Треба борба против сите што не деградират како што се колегите што се нелојална конкуренција и треба борба против државните институции кои на некој начин не изостават во текот на креирање на државни политики.

Борбата за правда е елементарен чин на сите општества. Ние како сметководители во Република Северна Македонија, последно време се боревме многу за нашето "ДА" за ние да бидеме тие што донесуваат одлуки за нас, и на крај можеме да кажеме дека успеавме со донесување на закон за вршење на сметководствени работи со кој се организира работењето на сметководителите, кој закон можеби не е перфектен но е прилично добар кој со текот на времето треба да трпи измени како што ќе видиме дека е потребно согласно секојдневните потреби на сметководителите.

Една од најчесто бараните барања во целиот овој процес до однесување на нов Закон за вршење на сметководствени работи беше да на електронски начин секој член на исос да има право на глас во изборот на органи на исос. Така што сега сме до тој чин каде што се закажани избори каде што самите ние ќе можеме да избереме наши претставници во органите на исос.

Согласно огласот објавен од исос кандидатите за членови на управен одбор меѓу другото треба да достават програма за работа. Согласно Законот за вршење на сметководствени работи и согласно одредбите од член 20 од законот со кој се одредуваат надлежностите на управното одбор како член на управен одбор ја поднесувам ова програма за работа.

ПРОГРАМА ЗА РАБОТА

Програмата за работа опфаќа неколку цели кои што ќе треба да се реализираат преку планот на активности кои ќе се иницираат во управниот одбор:

1. Утврдување на минимална цена за вршење на сметководствени работи на сметководствени друштва
 2. Креирање на работни групи со следниве институции: ИСОС, УЈП, АВРМ, ПАЗАРНА ИСПЕКЦИЈА, ТРУДОВА ИСПЕЦИЈА
 3. Определување на членарина прифатлива за сите страни (исос, сметководители и сметководствени друштва)
 4. КПУ – редефинирање на начинот на одржување на кпу
 5. Договори за деловна соработка со сите високо образовни институции во земјата
 6. Креирање на механизми за борба против нелојалната конкуренција
 7. Дигитализација на процесите во сметководство, согласно светските трендови
 8. Креирање на работни групи со сите невладини организации и синдикати од сферата на сметководството
 9. Потпишување на меморандуми за соработка со Сметководствени Институтути од регионот
 10. Зачленување во меѓународни сметководствени организации
-
1. Утврдување на минимална цена за вршење на сметководствени работи на сметководствени друштва

Како наш најголем предизвик ќе биде утврдување на минимална цена за вршење на сметководствени работи на сметководствени друштва. Иако нашиот последен обид за креирање на тарифник за вршење на сметководствени работи избувна голема реакција од сите државни и приватни страни ние треба да продолжиме за да се бориме и да измислиме начин со кој ние ќе треба да ја постигнеме целта.

Ние за да стигнеме до нашата цел првично треба да ги делиме работите на два дела и тоа првиот дел на досегашните клиенти што ги имаме и вториот дел на новите клиенти што ги имаме. За да имаме минимална цена за вршење на сметководствени работи мора да ги земе во обзир и досегашните односи со нашите клиенти така што не можеем од еднашка да им се менуват цените. Така што како член на управен одбор ќе иницирам зголемување на цените на

3. Определување на членарина прифатлив за сите страни (исос, сметководители и сметководствени друштва)

Нормално најосновен дел за функционирање на ИСОС е неговото финансирање. Како што е опишан и во законот помеѓу другото ИСОС ќе треба да се финансира од членарина. Но бидејќи ние ќе бидеме гласот односно тие што ќе се грижат за фелата односно треба да поставиме разумни тарифници за членарини. Несакајќи ќе го критикувам поранешниот тарифник за членарини на правните лица кој на некој начин непотребно и несоодветно ги задолжуваше друштвата со енормни вредности кои не беа прифатливи за ни едно сметководствено друштво.

И овој дел на членарини треба да се дели на 2 дела, и тоа членарина за физичките лица и членарина за правните лица.

Членарината за физичките лица ќе биде пожелно да остане истата вредност како што е досегашната вредност.

Членарината кон правните лица да се направи на начин што да биде поврзана со минималната цена. Кажувам вака дека ние кои сакаме да имаме минимална цена мора да плаќаме цена и кон тие што ќе се грижат за рповеудвањето на истото. Пример, погоре спомнавме дека минимална цена за вршење на сметководствени работи за фирми кои се ддв обврзници да биде 6800 денари од кои што кон исос имаме обврска да плаќаме членарина во вредност од 0,3 % од вредноста на минималната утврдена цена.

Важно да напоменам е дека вие можете да им наплатите на клиентите и 30.000,00 денари но членарината ја плаќате по минималната цена.

4. КПУ – редефинирање на начинот на одржување на КПУ

За да бидеме професионалци во нашата струка неизбежно е континуираното професионално усовршување. Можеме да кажеме дека досегашните спроведени КПУ од страна на спроведувачите се на високо ниво и високопрофесионални. Но искрено што е проблемот кај КПУ. Поради големиот број на сметководители и малиот број на високопрофесионални одржувачи на КПУ се ствара хаос. Како член науправен одбор ќе иницирам 2 работи кои што мислам дека ќе придонесувам во подобрувањето во професионалното усовршување и тоа:

- Намалување на времетраењето на едно дневното КПУ (досегашното искуство ние имаме обврска 8 часа да седиме и да слушаме КПУ, но ќе предложам КПУ да не се одржува 8 часа туку да биде 4 часа, но тоталниот број на КПУ часови да биде ист како што е моментално пропишан со закон)
- Физичкото одржување да се ограничи со број на присутни, пример да има најмногу 80 присутни во едно КПУ, бидејќи на начинот на кој се вршат сега КПУ часовите со по 500 сметководители не се ефектинви.

5. Договори за деловна соработка со сите високо образовни институции во земјата

Една од најголемата мака што треба да се грижиме е староста на сметководителите, согласно статистиките, се помалку и помалку има малди колеги во професијата, односно и млади кои сакаат да учат и да работат сметководство. За да се помине односно за да бидеме успешни во регрутирањето на млади кадри за работа во сметководство мислам дека еден од главните работи што ќе треба да ги превземеме е да поптишуваме договори за деловна соработка со сите високообразовни институции во земјата каде што како цел на соработка е да се има смер сметководство во сите економски факултети и учебните програми да бидат консолидирани согласно потребата на пазарот, односно при креирање на наставните програми да се консултират со ИСОС. Исто така како дел од договорите за соработка да биде и признавање на испите кои што ќе ги полагаат во факултетите од страна на ИСОС, бидејќи согласно новиот закон са да се биде сметководител ќе треба да се полагаат испити.

6. Креирање на механизми за борба против нелојалната конкуренција

Ова е најважниот дел од нашата досегашна борба. Иако како сметководители имаме код на етика сепак во секојдневието гледаме дека се случуваат многу нешта кои не личат на професионалци. Гледам дека многу колеги не се обидуваат да работат како професионалци во својата фела туку повеќето се ориентирани во маркетинг триковите за да соберат повеќе клиенти. Ние како ИСОС треба да мислиме начини врз основа на кои ќе ги штитиме колегите професионалци и кои ќе се однесуваат согласно тичкиот код. Во погорното дел на програмата пишувавме за 2 точки и тоа утврдување на минимална цена и определување на членарина. Но како ќе го проследиме целото ова. Како прво ќе организираме независен сектор во ИСОС кој ќе се занимава со контрола за борба против нелојалната

конкуренција. Со правилник интерен ќе одлучиме за секоје сметководствено друштво да го пријави својот договор во ИСОС исто како што има обврска да го пријавува во УЈП како сметководствено биро кое му дава сметководствени услуги. На овој начин ние во текот на годината ние ќе бараме од УЈП податоци кои сметководители поднеле пријави за кои фирми и ќе споредуваме кој работи нелегално и кој не пријавил договор за вршење на сметководствени работи во ИСОС. Така што на овој начин ќе ја сузбиеме нелегалната конкуренција така што ќе превземе дејствија против сите што работат нелегално односно што кријат податоци од ИСОС.

7. Дигитализација на процесите во сметководство, согласно светските трендови

Има стара поговорка што вика ако не знаеш што да правиш гледај што прават другите прави и ти. Ние знаеме и гледаме што се случува во светот во делот на комбинација на Сметководството, ИТ услугите и артифициалната интелигенција. Ние како ИСОС треба да иницираме работни групи и да бараме од програмерите да ги следат светските трендови на дигитализација ос сметководството. Ова мора да се случи бидејќи нас ќе ни се олесни работата со дигитализацијата на процесите, како што ни се олесни од денок кога рачно во харитена форма поднесувавме извештаи и сеа кога на дигитален начин поднесуваме извештаи.

8. Креирање на работни групи со сите невладини организации и синдикати од сферата на сметководството

За да не бидеме успешни во нашето работење на управен одбор освен со релевантине институции ние ќе треба обавезно да поставиме работни групи и со невладини организации и синдикати од сферата на сметководството. На овој начин ние ќе бидеме перфекти во пронаогањето на аномалиите кои се појавуваат во секојдневието и нивно решавање во реалност.

9. Потпишување на меморандуми за соработка со Сметководствени Институту од регионот

Еден важен дел од нашето работење како институт е регионалната и меѓународната соработка во размена на знаења и искуства.

Бидејќи ние сме ИНСТИТУТ кој што е формиран во поново време ќе иницирам да се направат средби и да се потпишат договори за соработка со ИНСТИТУТИ од регионот, односно првично балканските земји па и подалеку

10. Зачленување во меѓународни сметководствени организации

Како и во секоја друга држава во регионот што е зачленета во меѓународните организации на сметководителите истота така ќе иницираме и ќе превземем постапки за зачленување во истите.

ВУЛНЕТ БАЈРАМИ

ОВЛАСТЕН СМЕТКОВОДИТЕЛ

КАНДИДАТ ЗА УПРАВЕН ОДБОР НА ИСОС



PREZANTIMI

KONTABILITETI ËSHTË PROFESION I SHENJTË NJË PROFESION QË I JEP JETË NJË SHOQËRIE

Kontabiliteti është një profesion i shenjtë për faktin se nëpërmjet kontabilitetit, pra kontabilistëve mbledhen taksat, të cilat janë kontributi më i rëndësishëm mbi bazën e të cilit ndërtohen shoqëritë kapitaliste. Me mbledhjen e taksave, shoqëria zhvillohet duke ndërtuar institucione të mira që janë bazë për një jetë të mirë për njerëzimin.

Por në Maqedoni ky profesion disi është lënë jashtë nga të gjitha anët, si nga shteti, ashtu edhe nga komuniteti i biznesit dhe nga praktikuesit e kësaj veprimtarie, pra kontabilistët. Faji i takon të gjithëve, e sidomos neve kontabilistëve, sepse është dëshmuar në të gjitha kohërat që për të arritur sukses shoqëror duhet luftë, duhet profesionalizëm. Duhet të luftojmë kundër të gjithë atyre që na degradojnë, siç janë kolegët që bëjnë konkurrencë të pandershme dhe duhet të luftojmë kundër institucioneve shtetërore që në njëfarë mënyre na lënë jashtë gjatë krijimit të politikave shtetërore.

Lufta për drejtësi është një akt elementar i të gjitha shoqërive. Ne si kontabilistë në Republikën e Maqedonisë së Veriut kohët e fundit kemi luftuar shumë që po-ja jonë, që ne të jemi ata që marrin vendime për ne dhe në fund mund të themi se ia dolëm me miratimin e ligjit për kryerjen e punëve kontabël që organizon punën e kontabilistëve, i cili ligj mund të mos jetë i përsosur por është mjaft i mirë i cili me kalimin e kohës duhet të pësojë ndryshime pasi do të shohim se është i nevojshëm sipas nevojave ditore.

Një nga kërkesat më të shpeshta në tërë këtë proces deri në miratimin e Ligjit të ri për kryerjen e punëve kontabël ishte që çdo anëtar i ISOS-it të ketë të drejtën e votës elektronike në përzgjedhjen e organeve të ISOS-it. Pra, tani jemi në fazën ku janë caktuar zgjedhjet ku ne vetë do të mund të zgjedhim përfaqësuesit tanë në organet e ISOS.

Sipas njoftimit të publikuar nga ISOS, kandidatët për anëtarë të bordit drejtues, ndër të tjera duhet të paraqesin edhe një program pune. Në përputhje me Ligjin për kryerjen e punëve kontabël dhe në përputhje me dispozitat e nenit 20 të ligjit që përcakton kompetencat e bordit drejtues, si anëtar i bordit drejtues, po e dorëzoj këtë program pune.

PROGRAMI I PUNËS

Programi i punës mbulon disa qëllime që do të duhet të realizohen përmes planit të aktiviteteve që do të iniciohen në bordin drejtues:

- 1. Përcaktimi i çmimit minimal për kryerjen e punëve kontabël të shoqërive kontabël**
- 2. Krijimi i grupeve të punës me këto institucione: IKKS, DAP, AP, INSPEKSIONI TREGUT, INSPEKSIONI I PUNËS**
- 3. Përcaktimi i tarifës së anëtarësimit të pranueshëm nga të gjitha palët (isos, kontabilistët dhe kompanitë e kontabilitetit)**
- 4. EVP – duke ripërcaktuar mënyrën e mbajtjes së EVP-së**
- 5. Marrëveshje bashkëpunimi me të gjitha institucionet e arsimit të lartë në vend**
- 6. Krijimi i mekanizmave për të luftuar konkurrencën e pandershme**
- 7. Dixhitalizimi i proceseve në kontabilitet, sipas trendeve botërore**
- 8. Krijimi i grupeve punuese me të gjitha organizatat joqeveritare dhe sindikatat nga fusha e kontabilitetit**
- 9. Nënshkrimi i memorandumeve të bashkëpunimit me Institutet e Kontabilitetit nga rajoni**
- 10. Anëtarësimi në organizata ndërkombëtare të kontabilitetit**

- 1. Përcaktimi i çmimit minimal për kryerjen e punëve kontabël të shoqërive kontabël**

Sfida jonë më e madhe do të jetë përcaktimi i çmimit minimal për kryerjen e punëve kontabël të kompanive të kontabilitetit. Edhe pse përpjekja jonë e fundit për të krijuar një tarifë për kryerjen e punëve kontabël ka shkaktuar një reagim të madh nga të gjitha palët shtetërore dhe private, ne duhet të vazhdojmë të luftojmë dhe të shpikim një mënyrë me të cilën do të duhet të arrijmë qëllimin.

Për të arritur qëllimin tonë, fillimisht duhet t'i ndajmë gjërat në dy pjesë, pjesa e parë janë klientët ekzistues që kemi dhe pjesa e dytë janë klientët e rinj që kemi. Për të pasur një çmim minimal për kryerjen e punës së kontabilitetit, duhet të kemi parasysh edhe marrëdhëniet e mëparshme me klientët tanë në mënyrë që të mos mund t'i ndryshojmë çmimet e tyre menjëherë. Pra, si anëtar i bordit drejtues do të inicioj një rritje të çmimeve të shërbimeve të kontabilitetit në dy mënyra paralele, për klientët ekzistues dhe për klientët e rinj.

- Për klientët e rinj, le të kemi dy lloje çmimesh minimale, për obliguesit me TVSH dhe për obliguesit pa TVSH. Shembull për të gjitha kompanitë e sapothemeluara

që do të vijnë të kërkojnë shërbime të kontabilitetit që nuk duan të jenë të obliguar me TVSH, çmimi minimal për kryerjen e shërbimeve të kontabilitetit duhet të jetë 4600 denarë, ku vetë kontabilistit do t'i jepet hapësira për të rënë dakord për punën që ai do të bëjë., gjegjësisht për një kompani të sapoformuar e cila do të kërkojë shërbime të kontabilitetit dhe që dëshiron të jetë pagues i TVSH-së, çmimi minimal për kryerjen e shërbimeve të kontabilitetit duhet të jetë 6.800 denarë, ku vetë kontabilistit t'i lihet hapësirë për të negociuar për shërbimet të cilat do ti ofrojë. Këto dy çmime duhet të jenë minimale dhe të njëjtat çmime duhet të jenë minimale për të gjitha kompanitë e kontabilitetit. (me rritjen e vëllimit të punës i lihet rregullimit arbitrar të çmimit të kontabilitetit)

- Për klientët ekzistues do të kemi rritje çmimi deri në arritjen e çmimit minimal të vendosur çdo 4 muaj. Për shembull, nëse çmimi aktual për kryerjen e punëve kontabël është 2000 denarë dhe është përcaktuar se duhet të jetë 4600 denarë, ne si ISOS do të nxjerrim njoftim çdo 4 muaj se çmimi do të rritet për 600 denarë për shërbimet e kontabilitetit deri në aritjen e çmimit minimal. Në këtë mënyrë klientët nuk do të kenë një barrë të madhe sepse do të planifikojnë koston dhe klientët do të jenë të kënaqur me punën tonë.

2. Krijimi i grupeve të punës me këto institucione: ISOS, DAP, AP, INSPEKSIONI TREGUT, INSPEKSIONI I PUNËS

Në punën tonë të deritanishme kemi vënë re se lidhja KONTABILITET, DAP, AP, INSPEKSIONI TREGUT, INSPEKTIMI I PUNËS nuk të çon askund. Ata dalin me lajme për të cilat ne nuk jemi në dijeni, japin me lajme për të cilat nuk jemi konsultuar, dalin me detyrime që duhet t'i zbatojmë, por që më së shumti paraqesin vështirësi për punën tonë sepse sistemi nuk ju punonatyre, sepse komunikimi i tyre me ne është i asnjëllojit. Prandaj, si anëtar i bordit drejtues, do të inicioj formimin e një grupi pune me institucionet e sipërpërmendura, i cili do të ketë detyrimin të konsolidohet një herë në muaj dhe të shqyrtojë funksionimin dhe funksionalitetin e punëve në lidhje me funksionalitetin e funksionimit tonë.

3. Përcaktimi i tarifës së anëtarësimit të pranueshëm nga të gjitha palët (isos, kontabilistët dhe kompanitë e kontabilitetit)

Normalisht, pjesa më themelore për funksionimin e ISOS është financimi i tij. Siç përshkruhet në ligj, ndër të tjera, ISOS do të duhet të financohet nga kuotat e anëtarësimit. Por duke qenë se ne do të jemi zëri, pra ata që do të kujdesemi për komunitetin, duhet të vendosim tarifa të arsyeshme për anëtarësimin. Në mënyrë të pavullnetshme do të kritikoj tarifën e dikurshme të anëtarësimit të personave juridikë, e cila në një farë mënyre i detyronte në mënyrë të panevojshme dhe të papërshtatshme kompanitë me vlera të mëdha që nuk ishin të pranueshme për asnjë kompani kontabël.

Dhe kjo pjesë e anëtarësimit duhet të ndahet në 2 pjesë, kuota e anëtarësimit për individët dhe kuota e anëtarësimit për personat juridikë.

Kuota e anëtarësimit për personat fizik preferohet të mbetet e njëjtë me vlerën e mëparshme.

Pagesa e anëtarësimit për personat juridikë duhet të bëhet në mënyrë që të lidhet me çmimin minimal. E them këtë që ne që dëshirojmë të kemi një çmim minimal duhet t'i paguajmë një çmim edhe atyre që do të kujdesen për shpërndarjen e të njëjtit. Për shembull, më lart përmendëm se çmimi minimal për kryerjen e punëve kontabël për kompanitë që obligohen me TVSH duhet të jetë 6.800 denarë, nga të cilat kemi obligim që të paguajmë anëtarësim në ISO në shumë prej 0,3% të vlerës së minimumit. çmimi i përcaktuar.

Është e rëndësishme të theksohet se ju mund t'i fakturoni klientët 30.000,00 denarë, por anëtarësimin e paguani klientit me çmimin minimal.

4. EVP – duke ripërcaktuar mënyrën e mbajtjes së EVP -së

Për të qenë profesionistë në profesionin tonë, zhvillimi i vazhdueshëm profesional është i pashmangshëm. Mund të themi se EVP -të e implementuara deri më tani nga zbatuesit janë në nivel të lartë dhe shumë profesional. Por sinqerisht, cili është problemi me EVP -në? Për shkak të numrit të madh të kontabilistëve dhe numrit të vogël të kompanive të cilët mbajnë EVP, krijohet kaos. Si anëtar i bordit të drejtorëve do të inicioj 2 gjëra që mendoj se do të kontribuojnë në përmirësimin e formimit profesional:

- Zvogëlimi i kohëzgjatjes së EVP -së njëditore (përvoja e deritanishme, e kemi detyrimin të ulemi dhe të dëgjojmë EVP -në për 8 orë, por unë do të sugjeroj që EVP -ja të mos mbahet 8 orë por të jetë 4 orë, por numri i përgjithshëm i orëve të EVP duhet të jetë i njëjtë me atë që është përcaktuar aktualisht me ligj)

- Performanca fizike duhet të kufizohet nga numri i pjesëmarrësve, për shembull të ketë maksimum 80 pjesëmarrës në një EVP, sepse mënyra se si zhvillohen orët e EVP -së tani me 500 kontabilistë secili nuk është efektive.

5. Marrëveshje bashkëpunimi biznesi me të gjitha institucionet e arsimit të lartë në vend

Një nga problemet më të mëdha që duhet të shqetësohemi është mosha e kontabilistëve, sipas statistikave gjithnjë e më pak janë kolegët e profesionit, pra të rinjtë që janë në gjendje të studiojnë dhe të punojnë në kontabilitet. Për të qenë të suksesshëm në rekrutimin e stafit të ri për të punuar në kontabilitet, mendoj se një nga gjërat kryesore që do të duhet të ndërmarrim është nënshkrimi i marrëveshjeve të bashkëpunimit me të gjitha institucionet e arsimit të lartë në vendin ku me bashkëpunimin do të synojmë që të ketë nga një drejtimin të kontabilitetit në të gjitha fakultetet ekonomike dhe se kurrikulat duhet të konsolidohen sipas nevojave të tregut, pra gjatë krijimit të kurrikulave të konsultohet ISOS. Gjithashtu, në kuadër të marrëveshjeve të bashkëpunimit duhet të ketë edhe njohjen e provimeve që do të jepen në fakultete nga ISOS, pasi sipas ligjit të ri për të qenë kontabilist duhet të jepni provime.

6. Krijimi i mekanizmave për të luftuar konkurrencën e pandershme

Kjo është pjesa më e rëndësishme e luftës sonë deri tani. Edhe pse si kontabilistë kemi një kod etike, përsëri shohim në jetën e përditshme që ndodhin shumë gjëra që nuk duken si profesionistë. Unë shoh që shumë kolegë nuk përpiqen të punojnë si profesionistë në fushën e tyre, por janë të orientuar kryesisht në truket e marketingut për të mbledhur më shumë klientë. Ne si ISOS duhet të mendojmë mënyra mbi bazën e të cilave do të mbrojmë kolegët tanë profesionistë dhe të cilët do të sillen sipas kodit etik. Në pjesën e sipërme të programit kemi shkruar rreth 2 pika, përkatësisht përcaktimin e çmimit minimal dhe përcaktimin e pagesës së anëtarësimit. Por si do ta ndjekim gjithë këtë? Fillimisht do të organizojmë një sektor të pavarur në ISOS që do të merret me kontrollin për të luftuar konkurrencën e pandershme. Me një rregullore të brendshme do të vendosim që çdo shoqëri kontabël të raportojë kontratën e saj në ISO, ashtu siç ka detyrimin ta raportojë në DAP si zyrë kontabiliteti që ofron shërbime kontabël. Në këtë mënyrë gjatë vitit do të kërkojmë nga DAP të dhënat se cilët kontabilistë kanë dorëzuar raporte për cilat kompani dhe do të krahasojmë kush punon ilegalisht dhe kush nuk ka raportuar kontratë për kryerjen e punëve kontabël në ISO.

Kështu që në këtë mënyrë do të shtypim konkurrencën e pandershme duke marrë masa ndaj të gjithë atyre që punojnë ilegalisht se sa atyre që fshehin të dhëna nga ISO.

7. Dixhitalizimi i proceseve në kontabilitet, sipas trendeve botërore

Ekziston një shprehje e vjetër që thotë nëse nuk dini çfarë të bëni, shikoni se çfarë po bëjnë të tjerët dhe bëjeni vetë. Ne e dimë dhe shohim se çfarë po ndodh në botë në fushën e kombinimit të Kontabilitetit, shërbimeve IT dhe inteligjencës artificiale. Ne si ISOS duhet të inicojmë grupe pune dhe t'u kërkojmë zhvilluesve të programeve të ndjekin trendet botërore të dixhitalizimit në kontabilitet. Kjo duhet të ndodhë sepse do të na lehtësohet puna me dixhitalizimin e proceseve, siç na është bërë më e lehtë që nga dita kur raportet i dorëzonim manualisht në letër dhe tani kur i dorëzojmë raportet në mënyrë dixhitale.

8. Krijimi i grupeve punuese me të gjitha organizatat joqeveritare dhe sindikatat nga fusha e kontabilitetit

Për të qenë të suksesshëm në punën tonë në bord, përveç me institucionet përkatëse, do të duhet të krijojmë grupe pune me organizata joqeveritare dhe sindikata nga fusha e kontabilitetit. Në këtë mënyrë do të jemi perfekt në gjetjen e anomalive që shfaqen në jetën e përditshme dhe zgjidhjen e tyre në realitet.

9. Nënshkrimi i memorandumeve të bashkëpunimit me Institutet e Kontabilitetit nga rajoni

Një pjesë e rëndësishme e punës sonë si institut është bashkëpunimi rajonal dhe ndërkombëtar në shkëmbimin e njohurive dhe përvojave.

Meqenëse jemi një INSTITUT që është krijuar së fundmi, do të inicioj takime dhe do të nënshkruaj marrëveshje bashkëpunimi me INSTITUCIONET e rajonit, pra fillimisht vendet e Ballkanit dhe më gjerë.

10. Anëtarësimi në organizata ndërkombëtare të kontabilitetit

Si në çdo vend tjetër të rajonit që është anëtar i organizatave ndërkombëtare të kontabilistëve, edhe ne do të nisim dhe do të ndërmarrim procedura për anëtarësim në to.

VULLNET BAJRAMI



KONTABILIST I AUTORIZUAR

KANDIDAT PËR BORDIN DREJTUES